

Beleidsplan 2023-2026 diaconie

Diaconie

Onderstaande wordt per (schuingedrukt) beleidspunt weergegeven hoe en wat de uitwerking van deze punten zou kunnen zijn en plaats zouden kunnen vinden. Verschillenden punten hebben raakvlakken met belangrijk punten (8 en 9) uit het voorlopige algemene centrale beleidsplan:

8. “In de beleidsperiode evalueert (het moderamen van) de algemene kerkenraad met alle commissies afzonderlijk het doel, de samenstelling en het belang van de commissie voor de gemeente.

De gesprekken zullen worden gevoerd in de periode zomer 2022 tot en met voorjaar 2023.”

9. “Met de opbrengst van de Werkgroep Missionaire Presentie (WMP) en met de opbrengst van de in punt 8 genoemde evaluatie als uitgangspunt worden de bestaande structuren en gremia¹ samengeroepen om met elkaar te onderzoeken hoe ze:

- a. de doelen uit het document ‘Vitaal gemeente-zijn’ intern kunnen verwezenlijken en
- b. hoe ze de doelen, waar mogelijk samen met andere structuren en gremia, kunnen verwezenlijken. Daarbij is een herbezinning op de structuur een wezenlijk onderdeel.

In januari 2024 streven we naar een opbrengst waarin de vragen uit dit hoofdstuk - vanuit de focus van de structuren en gremia - worden beantwoord. Aansluitend hieraan vindt de implementatie plaats. In januari 2026 wordt geëvalueerd. “

1. Stimuleren onderlinge dienstbetoon en vergroten netwerken

We stimuleren het onderlinge dienstbetoon en het vergroten van netwerken. Door gemeenteleden (jong en oud) diaconaal bewust te maken en te stimuleren diaconaal actief te zijn wordt het onderlinge dienstbetoon (ambt aller gelovigen) gestimuleerd. Als natuurlijk uitvloeisel hiervan krijgen de verschillende doelgroepen zoals jongeren, senioren, anders begaafden etc. meer aandacht en zal bijvoorbeeld de eenzaamheid ook afnemen.

Dit wordt meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.

De diakenen werken samen met de diaconaal werker om actief met secties (verder) te werken, de liefdesmaaltijden te stimuleren en eventueel te faciliteren ten einde de netwerken van jong en oud te vergroten. Dit kan onder andere ook gestalte krijgen door het (nog) actiever maken van bijvoorbeeld de huisbijbelkringen. Deze vitale sociale netwerken vermenigvuldigen zich vervolgens makkelijk waardoor het bereik van het Evangelie door het onderlinge dienstbetoon toeneemt.

¹ Denk hierbij aan: de centrale bijbelweekcommissie, de jeugdraad, de CZC, de CEC, de commissie kerk en Israël, de hervormde vrouwendienst, de diaconie, de kerkrentmeesters, het ministerie van predikanten, kerkelijk bureau.

Naast de genoemde 'interne' actie gaat de diaconaal werker actief met HipHelpt en Stichting Present aan de slag om samen met gemeenteleden, waaronder ook specifiek groepen jongeren, dienstbaar te zijn door klussen uit te voeren voor de naaste buiten de hervormde gemeente. In de afgelopen maanden zijn er al twee groepjes gemeenteleden actief geweest bij opruimwerkzaamheden en er gaan meer 'klussen' volgen. Er lopen daarnaast gesprekken met Present en jeugdambtsdragers en clubleiding om ook de jongeren hierin actief te betrekken. De bedoeling is dat deze acties ook duidelijk zichtbaar zijn binnen de gemeente om het diaconaal bewustzijn te stimuleren.

Jongeren kunnen daarnaast heel goed gestimuleerd worden om zich ook aan te sluiten bij Netwerk voor Jou. Daar worden ook klussen gedaan en bijvoorbeeld gewandeld met senioren uit verzorgingstehuizen. Er voor je naaste zijn en diaconale bewustwording vergroten hoeft niet perse via een christelijke organisatie te lopen. We stimuleren hiermee de heilige presentie. Hier is sprake van wederkerigheid (jij bent present voor de ander maar het doet ook wat met jou) en door jou mag en wil God ook present zijn bij de ander.

2. De verhouding diaconaat en missionair

De eerder aangebrachte scheiding tussen missie (en evangelisatie) en diaconaat wordt opgeheven.

Dit geldt voor zowel plaatselijk als landelijk en wereldwijd.

Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.

Dit beleidspunt vloeit automatisch ook voort uit het voorgaande punt. Dit is een belangrijk punt ook uit het WMP document en krijgt, lokaal en deels landelijk, actief gestalte bij de uitvoering van het eerste beleidsvoornemen. Het ligt ook weer in de lijn van het ambt aller gelovigen waarbij wij in onze daden en woorden een getuige mogen van Jezus.

Daarom wordt er, ook in het verlengde van het samen optrekken bij beleidsvoornemen (5) over Markt10, nauwer samengewerkt met CEC.

De diaconaal werker gaat namens de diaconie met deze commissie onder andere onderzoeken waar de diaconie (nog meer) van betekenis kan zijn bij De Poster, de Westerkerkplek, ICF en eventuele andere nog nieuw op te richten missionaire plekken binnen de stad Veenendaal.

Er wordt ook gekeken naar verdere mogelijkheden om jongeren te laten participeren in activiteiten in en rondom de Poster. Hierdoor wordt de betrokkenheid van deze initiatieven vergroot en het diaconaal-missionair bewustzijn aangewakkerd.

3. Markt10

Samen met de diaconaal werker gaat de diaconie actief op zoek naar een nieuwe invulling van de inloop en daarbij ook missionaire functie van Markt 10.

Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.

Met de komst van nieuwe huurders is het voortbestaan van Markt10, de komende periode, financieel afgedekt. Ook vergroot het de diaconaal maatschappelijke functie van het centrum. Maar het verlaten van Markt10 door inloophuis De Zevensprong laat wel een gat achter. We willen het missionaire diaconale karakter van Markt10 niet verloren laten gaan en alleen een verhuurende partij worden.

Samen met de onder andere de CEC, wordt daarom gezocht naar een nog meer missionaire invulling van Markt10. Ook zijn er al bijvoorbeeld gesprekken met Hans van Veldhuijzen kerkelijk werker van de Oude Kerk, om te kijken waar er nog meer samenwerkingsmogelijkheden zijn zo in het centrum van Veenendaal (onderzoeken Kliederkerk?)².

4. Toerusten van (nieuwe) diakenen

Nieuwe diakenen worden blijvend (niet vrijblijvend) toegerust door de kerkelijk werkers aan het begin en tijdens de ambtsperiodes. Ook wordt er blijvend aandacht besteed aan het duidelijk maken van de verbanden binnen de hervormde gemeente en het werk van de diverse stichtingen. Bij een openstaande vacature wordt aandacht geschonken aan de capaciteiten van de broeder en competenties die zijn komende taak vragen.

Het vinden van vrijwilligers en daarmee ook nieuwe ambtsdragers staat PKN breed al lang onder druk en ook onze hervormde gemeente ontkomt hier niet aan. Door terug te gaan naar de basis met de vraag waarom we kerk zijn en voor wie, betere toerusting, passende taken en herziene structuren hopen we dit tijdenzins te kunnen keren.

- Bij de nieuwe ambtsdrager avonden wordt daarom eerst teruggegaan naar de basis en wordt de vraag gesteld wat het Evangelie voor jou betekent. Ook wordt het gesprek aangegaan over de eigen verwachtingen en de verwachtingen van de gemeente ten opzicht van jouw ambt.
- Er gaat meer aandacht uit naar de persoon en beweegredenen van de nieuwe diaken om zijn roeping te aanvaarden.
- Bij het vrijkomen van een nieuwe vacature kan de betreffende wijkraad van diakenen in principe iedere keer, wanneer nodig, opnieuw taken verdelen waarbij er daarna actief gezocht kan worden naar een nieuwe broeder die met de capaciteiten die nodig zijn bij de vrijgekomen taken.
- Ook wordt er gekeken naar de structuren en wijze van vergaderen. Daarbij opgemerkt dat de meeste energie zit in de commissies waar ook het werk gebeurt, waar de diaken met de voeten in de klei staat.

De uitvoering van het eerste punt zou als uitwerking moeten hebben dat de het ambt aller gelovigen gestimuleerd wordt. Wat zoveel betekent in het geval van de diaconie dat de ambtsdrager ondersteunend is (door bijvoorbeeld het stimuleren van de liefdesmaaltijden, het kerk in de wijk zijn) aan de gemeenteleden en er nog meer 'stille' hulp onderling plaats gaat vinden.

Uiteindelijk zou dit moeten resulteren in een verlichting en wellicht verschuiving van de taken van de diakenen waardoor er wellicht minder diakenen nodig zijn maar ook het vinden van nieuwe ambtsdragers eenvoudiger wordt.

² Kliederkerk is een missionaire vorm van kerk-zijn waarin jong en oud samen op een creatieve manier de betekenis van Bijbelverhalen ontdekken.

Een kliederkerk duurt gemiddeld twee uur en bestaat uit drie delen: samen ontdekken, samen vieren en samen eten

5. Inspelen op de actualiteit

De diaconie van de gemeente is er zich van bewust dat opeenvolgende crisissen, in binnen en buitenland, om flexibiliteit vragen. Samen met de diaconaal werker wordt er continu gemonitord naar waar welke hulp nodig is om hierop snel te kunnen anticiperen.

De verschillende commissies zijn hierbij belangrijke voelsprietten van het college. Actuele hulpvragen van binnen en buiten de hervormde gemeente, alsmede uit het buitenland, komen hier meestal het eerste binnen. Het moderamen is dienstbaar aan de commissies en kan en zal wanneer nodig een lans breken bij de AK.

De diaconaal werker speelt hierin ook een rol. Als kartrekker en verbinder tussen de diaconie en de verschillende commissies binnen Hervormd Veenendaal, stichtingen en hulpverlenende instanties. Actuele voorbeelden hierin zijn de participatie in het platform Veenendaal voor Oekraïne, de kar trekken bij de oprichting van Stichting Leergeld Veenendaal, participatie in het pastores convent en vorderingen inzake het 'energievergoeding delen' in samenwerking met de burgerlijke gemeente en het DPV.

Ook is er in het collecterooster ruimte om snel te kunnen anticiperen op noodhulp vragen uit binnen en buitenland.